

Реалізація державної політики з питань дотримання законодавства щодо засади запобігання корупції в департаменті здійснюється відповідно до чинного законодавства України.

В департаменті визначено працівників, відповідальних за організацію роботи з питань запобігання проявам корупції, затверджений Перелік посад державних службовців, які працюють у сферах, де існує високий ризик прояву корупції, а також щорічно розробляються заходи щодо профілактики та протидії корупції.

Робота з кадрами в департаменті проводиться з дотриманням вимог законодавства про державну службу та запобігання корупції відповідно до перспективного до 2015 року та річного плану. Призначення державних службовців проводиться відповідно до вимог чинного законодавства. Основною формою заміщення вакантних посад є проведення конкурсу. З метою забезпечення конституційного права рівного доступу до державної служби громадян оголошення про проведення конкурсу та його умови друкуються в засобах масової інформації.

В газеті Кіровоградського обласного центру зайнятості “Служба зайнятості” від 25 лютого 2013 року оголошено про проведення конкурсу на заміщення вакантних посад державних службовців в департаменті агропромислового розвитку облдержадміністрації на посади:

головного спеціаліста відділу виробництва і маркетингу продукції рослинництва;

заступника начальника відділу виробництва і маркетингу продукції тваринництва та технічної політики;

головного спеціаліста відділу виробництва і маркетингу продукції тваринництва та технічної політики;

головного спеціаліста відділу бухгалтерського обліку, звітності та соціально-трудова відносин;

головного спеціаліста відділу економічного аналізу та розвитку аграрного ринку тимчасово, на час відпустки по догляду за дитиною основного працівника;

головного спеціаліста відділу фінансово-кредитного та інвестиційного забезпечення і зовнішньоекономічної діяльності (2 вакансії).

У березні 2013 року відбулось засідання конкурсної комісії по заміщенню вакантних посад, наразі здійснюється спецперевірка осіб, рекомендованих до зайняття посад.

Проходять стажування державні службовці при просуванні по службі та особи, зараховані до кадрового резерву на посади державних службовців, згідно затвердженого наказом директора департаменту графіку. Тримається на контролі своєчасне присвоєння рангів державним службовцям.

Відповідно до Закону України “Про зайнятість населення” дані про наявність вакантних місць у разі необхідності їх заповнення подаються до міського центру зайнятості.

Для активізації роботи з питань запобігання проявам корупції і підвищення правової свідомості державних службовців в березні проведено навчання стосовно декларування доходів державними службовцями за 2012 рік.

Продовжується практика розгляду на засіданнях колегії департаменту виконання чинного законодавства про державну службу та запобігання корупції. Дотримання чинного законодавства з питань запобігання проявам корупції у 2012 році розглянуте на засіданні колегії 27 березня 2013 року.

Державні службовці дотримуються етичних норм та ознайомлені із Загальними правилами поведінки державного службовця.

Питання, які підлягають обговоренню громадськістю (у тому числі проекти нормативно-правових актів) в обов'язковому порядку розміщуються на офіційному веб-сайті департаменту. Протягом I кварталу 2013 року проекти нормативно-правових актів не розроблялись.

Для забезпечення відкритості та прозорості діяльності департаменту діє телефонна "гаряча" лінія (тел/факс 24-63-06). Інформація щодо антикорупційних заходів висвітлюється на веб-сайті.

Корупційні діяння у I кварталі 2013 року в департаменті не виявлені, відсутні факти призначення на вакантні посади осіб, які були притягнуті судами до відповідальності та звільнені з попереднього місця роботи чи усунені іншим способом від виконання функцій держави за скоєні ними корупційні діяння.

Квітень 2013-04-25